臺中市翁子國民小學115學年度性別平等委員會第一次會議

會議記錄

一、 時間：115年9月7日上午8時15分

二、 地點：視聽教室

三、 主席：詹曉淵

四、 出席：

李雁蓉、廖述瑜、黃意雯、陳珮玟、梁郁玲、宮佳彣、周佳葳、吳昱凱、羅淵學、林昌源、

五、 紀錄：

六、 會議內容：

1. 115學年度性別平等教育活動實施計畫討論並定案（附件一）

七、 臨時動議：無。

八、 散會。

臺中市翁子國民小學性別平等教育委員會委員名冊

115.8.1

編號	姓名	職稱	性別	備註
1	詹勝淵	主任委員	男	校長
2	羅淵學	執行秘書	男	教師兼學務主任
3	梁郁玲	委員	女	教師兼輔導主任
4	吳豐凱	委員	男	教師兼教務主任
5	林昌源	委員	男	教師兼總務主任
6	宮佳彣	委員	女	教師兼輔導組長
7	周佳葳	委員	女	教師兼生教組長
8	黃意雯	委員	女	教師代表
9	陳珮玟	委員	女	家長代表
10	廖述瑜	委員	女	職工代表
11	李雁蓉	委員	女	職工代表

委員總數為：__11__。

男女比例為：__4__：__7__。

備註：

學校之性別平等教育委員會，置委員5人至21人，採任期制，以校長為主任委員，其中女性委員應占委員總數2分之1以上，並得聘具性別平等意識之教師代表、職工代表、家長代表、學生代表及性別平等教育相關領域之專家學者為委員。3. 任期自115.08.01.-116.07.31.

115學年度臺中市立翁子國民小學性別平等教育活動實施計畫

115.9性別平等教育委員會討論

壹、依據：

一、性別平等教育法。

二、本校性別平等教育實施要點辦理。

貳、目的：

一、整合本校性別平等教育資源，落實性別平等教育內涵，建立無性別歧視教育環境，實現性別平等教育之願景。

二、實施性別平等教育及性騷擾、性侵害、性霸凌防治教育課程，建立人身安全之環境。

參、承辦單位：輔導室

協辦單位：教務處、學務處、總務處、家長會

肆、實施對象：全校教職員工生。

伍、實施時間：115年8月1日至116年7月31日。

陸、執掌分配：

一、校長：督導計畫之實施。

二、教務處：

（一）依實際需要，配合各科教學，研究蒐集相關教材教法。

（二）教學組配合辦理各項學藝競賽活動。

（三）研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。

三、學務處

（一）安排朝會、週會聘請專家蒞校演講，加強宣導。

（二）加強學生上、放學之安全教育與路隊管理。

（三）加強法治教育，實施法律大會考，使學生具備正確法律知識。

（四）調查及處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件。

四、總務處

（一）配合年度預算建立安全無性別偏見之校園空間。

（二）定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。

（三）加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。

（四）加強校園門禁管理、落實巡查系統、維護校園監視系統。

五、輔導室

（一）規劃擬定年度「性別平等教育」推展實施計畫。

（二）性別歧視與性侵害事件輔導轉介流程及通報申訴制度。

（三）提升師生「性別平等教育」各項資訊服務。

（四）建構「性別平等教育」輔導網絡。

（五）主辦年度「性別平等教育」各項活動。

(六)辦理「性別平等教育」年度工作績效評鑑。

六、人事室：負責人事之稽查。

七、會計室：負責經費之執行與考核。

柒、實施項目：

實施項目	活動內容	實施對象	實施時間	辦理單位	經費概算
1. 成立性別平等教育委員會並召開會議	成立性別平等教育委員會，規劃辦理本校性別平等教育之各項相關活動。	全校教職員工生	9月 2月 適時	輔導室	0元
2. 制定性侵害、性騷擾申訴管道並宣導周知	1. 校園性騷擾性侵害與性霸凌事件之申請受理、調查與處理。 2. 建立性騷擾與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。	全校教職員工生	9月	學務處 輔導室	0元
3. 辦理性別平等相關輔導知能研習	以專題演講、影片欣賞討論、小團體等方式進行性別平等、家庭教育等相關議題的探討。	全校教職員工生	適時	輔導室	4000元
4. 規劃性別平等教育課程	協調各領域課程融入性別平等議題，鼓勵教師研發相關課程教案。	教師	8月 2月	教務處	0元
5. 性別平等教育宣導活動	於學校行事規劃性別平等教育宣導活動，規劃海報、專題演講、學習單、影片欣賞、有獎徵答…等活動，並進行相關教學活動。	師生家長	全年辦理	各處室	0元
6. 課程融入教學	於不同領域課程中，融入性別教育議題。	學生	全年辦理	教務處	0元
7. 主題式班級輔導	以性別平等教育(身體界線、法律宣導、網路交友)、家庭暴力及問題處理和情緒管理為主題，設計班級輔導活動。	學生	10月 4月	輔導室 輔導課任課教師	0元
8. 專題演講	利用週會時間邀請專家學者就性別平等教育議題進行專題演講。	全校教職員工生	適時	輔導室	2000元
9. 班會討論	配合班會討論之主題，由導師就性別平等之內涵與同學討論，以建立同學尊重的態度及性別平等正確理念。	學生	適時	學務處 班級導師	0元
10. 鼓勵教師參加性別平等教育研習或競賽活動	配合教育局推展之性別平等教育活動，鼓勵家長、師生參與性別平等教育研習或各項活動競賽。	全校教職員工生	適時	輔導室 教務處	0元
11. 定期宣導相關資訊	1. 輔導專欄宣導性別平等觀念。 2. 適時利用校務會議、導師會報宣導性平觀念及法令。	全校教職員工生	全年辦理	輔導室 學務處	0元
12. 增進校園人身安全環境	1. 定期檢討校園空間與設施之規劃、使用情形及檢視校園整體安全。 2. 加強安全防護演練及安全教育宣導，以維護師生人身安全。 3. 加強校園門禁管理、落實巡查系統、	全校教職員工生 校園空間	全年辦理	總務處	30000元

	維護校園監視系統。				
13. 充實性別平等教育教材資源	增購性別平等教育之教學媒體（DVD、書籍等），以供師生家長借用查詢。	全校教職員工生	11 月 5 月	輔導室 圖書館	1000 元
14. 社區資源的應用	1. 辦理家長成長活動，增強家長親子溝通與管教能力。 2. 特殊個案結合家長會、愛心工作隊、村里長、警政資源、社福單位共同處理。	學生家長 社區民眾 學生	適時	各處室 家長會	0 元
15. 個別輔導	1. 對學生個別需求提供輔導諮詢。 2. 訓練輔導志工協助輔導。	學生	全年辦理	輔導室	0 元

捌、經費：115 學年度所需經費概算為新台幣三萬七千元整，由學校相關經費項下支付。

玖、預期效益：

1. 根植家庭，學校及社會性別平教育理念。
2. 培養推展性別平等教育師資及人力資源。
3. 建構校園人身安全環境與性侵害防治機制。
4. 落實各個學校推展性別平等教育相關工作。
5. 整合社會資源推動性別平等教育。

拾、本計畫經本校性別平等教育委員會討論通過，陳　校長核定後實施，修正時亦同。

承辦人：　　處室主任：　　校長：

教師兼代理輔導主任梁郁玲　　教師兼代理輔導主任梁郁玲　　臺中市豐原區瑞子國民小學校長詹勝淵